

ヤマエオートエナジー株式会社 行動計画

女性労働者の割合を増やし、男女ともに長く勤められる職場環境をつくる為
次の行動計画を策定する。

1 計画期間

2025 年 10 月 1 日から 2030 年 9 月 30 日までの 5 年

2 目標

目標：労働者に占める女性労働者の割合を 40%以上にする。

3 取組内容・実施時期

目標：女性の正社員応募拡大に取り組む。

- | | |
|--------------|---|
| 2025 年 10 月～ | 女子学生に対する、重点的求人活動実施。
地域限定社員制度を継続的にアピールし、採用活動実施。 |
| 2025 年 12 月～ | 正社員へ登用制度・会社ホームページに掲載する。 |
| 2026 年 2 月～ | 仕事と育児の両立の為 社内掲示等を活用し、柔軟な働き方の導入の
周知を行う。
(短時間勤務制度・小学生就学前の子を育てる従業員残業免除の対象・
・子の看護休暇拡大) |